ANALISIS KOMPETENSI: Berdasarkan Kamus Kompetensi, *Job Description* (JD) dan Senarai Tugas

PROGRAM/ BAHAGIAN/ JABATAN: _____

JAWATAN/ GRED/ SKIM:_____

Senarai Kompetensi	Tahap Diperlukan (1–5)	Tahap Sekarang (1–5)	Jurang	*Importance To Job* (ITJ) (1 - 5)	*Keutamaan Latihan (Tinggi/ Sederhana/ Rendah) *aining Priority*-TP) *Jurang x ITJ = TP*	Cadangan Latihan	Peruntukan (RM)	*Cadangan Bukan Latihan *(Job Rotation/ Job Shadowing/ Counselling/ Self Learning/ Coaching/ Mentoring)*